

69

«ПРИНЯТО»
Педагогическим
советом
ГБДОУ № 36
Протокол № 3
от «19» 07 2018г.

«УТВЕРЖДАЮ»
Заведующий ГБДОУ
Климова Е.А.
Приказ № 18-12
от «19» 07 2018г.



**ПОЛОЖЕНИЕ
О
Комиссии
по выплатам стимулирующего
характера педагогическим
работникам
ГБДОУ
детский сад № 36
Красногвардейского района
Санкт-Петербурга**

«СОГЛАСОВАНО»
Председатель ПО

Александр П.П.
Александр
«19» 07 2018г.
Профсоюзная
организация
ГБДОУ детский сад №36
Красногвардейского района
Санкт-Петербурга



Санкт-Петербург,

2018 год

I. Общие положения

1.1. Комиссия по выплатам стимулирующего характера педагогическим работникам ГБДОУ детский сад № 36 Красногвардейского района Санкт-Петербурга (далее – Комиссия) создается для установления стимулирующих надбавок педагогическим работникам ГБДОУ в соответствии с Положением о выплатах стимулирующего характера педагогическим работникам ГБДОУ детский сад № 36 Красногвардейского района Санкт-Петербурга.

1.2. Комиссия создается из 2-х групп:

1-я группа – административная, состоит из постоянных членов из числа администрации.

2-я группа – счетная, состоит из 3-х членов, ежемесячно назначаемых приказом руководителя из числа педагогических работников ГБДОУ № 36 (Красногвардейского района Санкт-Петербурга из них 1 представитель ПО).

1.3. Для соблюдения принципов открытости, гласности, демократичности в работе счетной группы Комиссии принимают участие все педагоги дошкольного учреждения поочередно.

1.4. В своей деятельности Комиссия руководствуется действующими нормативными документами Министерства образования и науки Российской Федерации, Правительства Санкт-Петербурга и Комитета по образованию Санкт-Петербурга, Администрации Красногвардейского района и Уставом ГБДОУ № 36 Красногвардейского района, а также Положением о выплатах стимулирующего характера педагогическим работникам ГБДОУ детский сад № 36 Красногвардейского района Санкт-Петербурга.

II. Основные задачи

2.1. Анализ профессиональной деятельности педагогических работников ГБДОУ за отчетный период согласно листам самооценки профессиональной деятельности педагогического работника, а именно: Критериям оценки результативности профессиональной деятельности педагогов для выплат стимулирующего характера (Приложение №1 к Положению о выплатах стимулирующего характера педагогическим работникам ГБДОУ детский сад № 36 Красногвардейского района Санкт-Петербурга)

2.2. Изучение информации представленной педагогами, а также администрацией ГБДОУ № 36 о работе педагогических работников в отчетном периоде (по результатам оперативного контроля).

2.3. Определение размера стимулирующих выплат в баллах педагогическим работникам в соответствии с Положением о выплатах стимулирующего характера педагогическим работникам ГБДОУ детский сад № 36 Красногвардейского района Санкт-Петербурга.

III. Порядок работы комиссии.

3.1. Комиссия заседает ежемесячно в конце отчетного периода.

3.2. Изучает и анализирует представленный педагогическими работниками и администрацией материал за отчетный период.

3.3. Право инициативы по применению мер материального стимулирования предоставляется заведующему, а также заместителям заведующего ГБДОУ.

3.4. Решение комиссии принимаются прямым открытым голосованием.

3.5. Решение считается принятым, если за него проголосовало более половины присутствующих на заседании членов комиссии.

3.6. При равенстве голосов председатель комиссии имеет право решающего голоса.

3.7. Члены счетной группы подсчитывают количество баллов по листам самооценки профессиональной деятельности каждого педагога.

3.8. Решение комиссии оформляется протоколом и предоставляется руководителю для издания приказа.

IV. Заключительная часть

4.1. Настоящее Положение согласовывается с профсоюзной организацией ГБДОУ, принимается на Педагогическом совете ГБДОУ и утверждается приказом заведующего ГБДОУ и вступает в силу со дня, указанного в приказе.

4.2. Все изменения и дополнения к настоящему Положению разрабатываются администрацией ГБДОУ, согласовываются с профсоюзной организацией, принимаются на Педагогическом совете ГБДОУ, утверждаются и вводятся в действие приказом заведующего ГБДОУ.