

«ПРИНЯТО»
Педагогическим
советом
ГБДОУ № 36
Протокол № 3
от «19» 01 2018г.

68
«УТВЕРЖДАЮ»
Заведующий ГБДОУ
Климова Е.А.
Приказ № 14-1/18
от «19» 01 2018г.



ПОЛОЖЕНИЕ
о
выплатах стимулирующего
характера педагогическим
работникам
ГБДОУ
детский сад № 36
Красногвардейского района
Санкт-Петербурга

«СОГЛАСОВАНО»
Президентом ДО

21 01 18г.

Санкт-Петербург,

2018 год

I. Общие положения

1.1. Настоящее Положение о выплатах стимулирующего характера педагогическим работникам ГБДОУ детский сад № 36 Красногвардейского района Санкт-Петербурга (далее – Положение) разработано в соответствии с Уставом и Положением о системе оплаты труда работников ГБДОУ детский сад № 36 Красногвардейского района Санкт-Петербурга, а также с учетом следующих нормативно-правовых актов:

- Трудового кодекса Российской Федерации;
- Указа Президента РФ № 597 от 07.05.2012г;
- Федерального закона «Об образовании» № 273-ФЗ (пункт 11 статьи 32) ;
- Закона Санкт-Петербурга от 12 октября 2005 года № 531-74 «Об оплате труда работников государственных учреждений, финансируемых за счет средств бюджета Санкт-Петербурга» (в редакции от 08.12.2016г);
- Постановления Правительства Санкт-Петербурга от 08.04.2016 № 256 «О системе оплаты труда работников государственных образовательных организаций Санкт-Петербурга»;
- Распоряжения Комитета по образованию Санкт-Петербурга от 06.12.2017 года № 3737-р «О мерах по реализации постановления Правительства Санкт-Петербурга от 08.04.2016 № 256»;

1.2. Положение разработано с целью урегулирования методов материального стимулирования педагогических работников ГБДОУ детский сад № 36 Красногвардейского района Санкт-Петербурга (далее - ГБДОУ) и направлено на повышение индивидуализации материального вознаграждения каждого педагогического работника ГБДОУ, создание условий для развития активности и инициативы педагогов, повышение результативности их деятельности, трудовой и исполнительской дисциплины, творческого отношения к труду.

1.3. Положение регламентирует порядок установления и определения размеров стимулирующих выплат для всех педагогических работников ГБДОУ (включая совместителей) в зависимости от степени их творческого участия в работе, важности решаемых проблем, новизны и эффективности предложенных решений, своевременности и качества выполнения работы.

1.4. Настоящее Положение распространяется на всех педагогических работников дошкольного учреждения. Выплаты педагогическим работникам определяются их личным трудовым вкладом с учетом конечных результатов работы ГБДОУ и максимальными размерами не ограничиваются.

1.5. В настоящем Положении используются следующие понятия и определения:

- **Заработная плата** - вознаграждение за труд в зависимости от квалификации педагогического работника, сложности, количества и условий выполняемой работы, а также выплаты компенсационного и стимулирующего характера;

- **Должностной оклад** - это выраженный в денежной форме размер оплаты труда педагогического работника за выполнение закрепленных за ним должностных обязанностей, предусмотренных трудовым договором. Базовый должностной оклад подлежит индексации в соответствии с нормативными правовыми актами Российской Федерации и Санкт-Петербурга как субъекта Российской Федерации;

- **Надбавки** – стимулирующие выплаты (дополнительные выплаты к окладам) носящие постоянный или временный характер.

- **«стимулирующие выплаты»** - выплаты, предусматриваемые Положением о материальном стимулировании и иных выплатах работникам ГБДОУ детский сад № 36 Красногвардейского района Санкт-Петербурга, направленные на стимулирование работника к качественному труду, поощрение за выполняемую работу. Это выплаты за интенсивность и высокие результаты работы, а также за качество труда.

- **«выплаты стимулирующего характера педагогическим работникам»** - это выражение в денежной форме надбавки к должностному окладу согласно результативности их профессиональной деятельности за отчетный период (по результатам набранных педагогом баллов).

1.6. Расходы по оплате труда педагогических работников, включая материальное стимулирование, осуществляется из общего фонда оплаты труда (включающего в себя тарифный и фонд доплат и надбавок), предусмотренного сметой ГБДОУ № 36. При этом меры материального стимулирования педагогических работников в соответствии с Указом

Президента №597 от 07.05.2012г осуществляются как за счет бюджетных средств, так и из внебюджетных источников.

1.7. Бюджетный фонд материального стимулирования работников ГБДОУ формируется из двух источников:

- экономии фонда оплаты труда;

- фонда доплат и надбавок, размер которого устанавливается Главным распорядителем бюджетных средств ГБДОУ.

1.8. Право инициативы по применению мер материального стимулирования педагогов предоставляется руководителю ГБДОУ и его заместителям. Право на проведение процедуры установления размера выплат (в баллах) предоставляется членам Комиссии по выплатам стимулирующего характера для педагогических работников ГБДОУ детский сад № 36 Красногвардейского района Санкт-Петербурга. Основанием для выплаты является локальный акт (приказ) руководителя дошкольного учреждения.

1.9. Педагогический работник может быть лишен права на получение выплаты стимулирующего характера для педагогических работников ГБДОУ № 36 в следующих случаях:

а) грубое нарушение трудовой дисциплины, повлекшее за собой дисциплинарное взыскание согласно Трудовому Кодексу РФ;

б) отсутствие на рабочем месте по уважительной причине (учебный отпуск, очередной отпуск, отпуск без сохранения заработной платы, больничный лист и др.) в течение всего оцениваемого периода;

в) в случае если педагогический работник не сдал результаты самооценки в установленный срок секретарю комиссии по выплатам стимулирующего характера для педагогических работников под роспись.

1.10. Стимулирующие выплаты педагогам могут быть снижены в баллах по инициативе заведующего ГБДОУ и его заместителей, если имелись случаи:

- нарушения работником Устава и Правил внутреннего распорядка;
- нарушения работником должностной инструкции;
- нарушения работником правил охраны труда и пожарной безопасности;
- неисполнения приказов и распоряжений заведующего ГБДОУ;
- нарушения инструкций по охране жизни и здоровья воспитанников;
- нарушения кодекса этики поведения для работников ГБДОУ и др.

Стимулирующие выплаты могут быть снижены в баллах также в случае подтвердившихся жалоб, замечаний со стороны надзорных органов, замечаний по результатам внутреннего контроля.

II. Принцип определения выплат стимулирующего характера педагогическим работникам.

2.1. В основе определения размера выплаты стимулирующего характера педагогическим работникам является лист самооценки профессиональной деятельности педагогического работника, а именно: Критерии оценки результативности профессиональной деятельности педагогов для выплат стимулирующего характера (Приложение №1 к настоящему Положению). Лист самооценки за отчетный период педагог должен лично сдать секретарю комиссии под роспись в установленный администрацией срок.

2.2. Самооценка педагогом своей профессиональной деятельности (согласно критериям результативности профессиональной деятельности педагогов для выплат стимулирующего характера) основывается на добровольности и объективности.

2.3. Критерии оценки результативности профессиональной деятельности каждого педагога индивидуально рассматриваются на заседании Комиссии по выплатам стимулирующего характера для педагогических работников ГБДОУ детский сад № 36 Красногвардейского района Санкт-Петербурга ежемесячно.

2.4. Решение Комиссии по выплатам стимулирующего характера для педагогических работников ГБДОУ детский сад № 36 Красногвардейского района Санкт-Петербурга оформляется протоколом. Нумерация протоколов ведется от начала календарного года.

2.5. Набавка стимулирующего характера педагогическим работникам ГБДОУ устанавливается правовым актом (приказом) заведующего ГБДОУ на основании протокола Комиссии и служебной записки главного бухгалтера ГБДОУ о стоимости одного балла. Размер стимулирующей надбавки каждого педагога устанавливается путем умножения количества набранного им баллов за отчетный период на стоимость одного балла.

III. Заключительная часть

3.1. Настоящее Положение согласовывается с профсоюзной организацией ГБДОУ, принимается на Педагогическом совете ГБДОУ и утверждается приказом заведующего ГБДОУ и вступает в силу со дня, указанного в приказе.

3.2. Все изменения и дополнения к настоящему Положению разрабатываются администрацией ГБДОУ, согласовываются с профсоюзной организацией, принимаются на Педагогическом совете ГБДОУ, утверждаются и вводятся в действие приказом заведующего ГБДОУ.