

**ПРИНЯТО**

Общим собранием работников  
ГБДОУ № 36  
Красногвардейского района  
Протокол № \_\_\_\_\_  
От « \_\_\_\_ » \_\_\_\_\_ 20 \_\_\_\_ г.

**УТВЕРЖДАЮ**

Заведующий ГБДОУ № 36  
Красногвардейского района  
Климова Е.А. \_\_\_\_\_  
Приказ № \_\_\_\_\_  
От « \_\_\_\_ » \_\_\_\_\_ 20 \_\_\_\_ г.

# **Положение**

**об организации доступности объекта и  
предоставляемых услуг для инвалидов  
и других маломобильных групп,  
оказания им при этом необходимой помощи**

**В**

**ГБДОУ  
детский сад № 36  
Красногвардейского района  
Санкт-Петербурга**

Санкт-Петербург,  
2025г

## 1. Общие положения

1.1. Настоящее Положение об организации доступности объекта и предоставляемых услуг для инвалидов и других маломобильных групп, оказания им при этом необходимой помощи в ГБДОУ детский сад № 36 Красногвардейского района Санкт-Петербурга разработано в соответствии с:

- Федерального закона от 24 ноября 1995 года № 181-ФЗ «О социальной защите инвалидов в Российской Федерации» с изменениями, внесенными Федеральным законом от 01 декабря 2014 года № 419-ФЗ «О внесении изменений в отдельные законодательные акты Российской Федерации по вопросам социальной защиты инвалидов в связи с ратификацией Конвенции о правах инвалидов»;

- Приказом Министерства просвещения Российской Федерации от 31.03.2025 N 253 «Об утверждении Порядка обеспечения условий доступности для инвалидов объектов и предоставляемых услуг в сфере общего, среднего профессионального образования и соответствующего дополнительного профессионального образования, профессионального обучения, дополнительного образования детей и взрослых, организации отдыха и оздоровления детей, а также оказания им при этом необходимой помощи»;

- Приказом Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 30.07.2015 № 527н «Об утверждении Порядка обеспечения условий доступности для инвалидов объектов и предоставляемых услуг в сфере труда, занятости и социальной защиты населения, а также оказания им при этом необходимой помощи» (в ред. Приказа Минтруда РФ от 15.12.2022 N 782н);

- Постановлением Правительства РФ от 29.03.2019 N 363 "Об утверждении государственной программы Российской Федерации "Доступная среда" (ред. от 15.11.2023)

- Приказом Министерства образования и науки РФ от 9 ноября 2015 г. N 1309 "Об утверждении Порядка обеспечения условий доступности для инвалидов объектов и предоставляемых услуг в сфере образования, а также оказания им при этом необходимой помощи" (в ред. Приказа Минобрнауки РФ от 18.08.2016 N 1065),

а также иными нормативными правовыми актами в области организации доступности объекта и предоставляемых услуг для инвалидов и других маломобильных групп, оказания им при этом необходимой помощи, Уставом дошкольного образовательного учреждения.

1.2. Настоящее Положение об организации доступности объекта и предоставляемых услуг для инвалидов и других маломобильных групп, оказания им при этом необходимой помощи в ГБДОУ детский сад № 36 Красногвардейского района Санкт-Петербурга (далее - Положение) определяет ключевые принципы и требования, направленные на защиту прав инвалидов при посещении ими здания ГБДОУ детского сада № 36 Красногвардейского района Санкт-Петербурга (далее – ГБДОУ) и при получении услуг, на предотвращение дискриминации по признаку инвалидности и соблюдение норм законодательства в сфере социальной защиты инвалидов сотрудниками ГБДОУ детский сад № 36 Красногвардейского района Санкт-Петербурга (далее- Сотрудники).

1.3. Цель настоящего Положения – это обеспечение всем гражданам - получателям услуг в ГБДОУ, в том числе инвалидам и иным МГН, равные возможности для реализации своих прав и свобод, в том числе равное право на получение всех необходимых социальных услуг, предоставляемых дошкольным учреждением без какой-либо дискриминации по признаку инвалидности при пользовании услугами ГБДОУ.

1.4. Основными задачами настоящего Положения являются

- обеспечение разработки и реализации комплекса мер по обеспечению условий доступности для инвалидов объектов и предоставляемых услуг, а также оказания им при этом необходимой помощи Сотрудниками дошкольной организации;

- закрепление и разъяснение Сотрудникам и контрагентам дошкольной организации основных требований доступности объектов и услуг, установленных законодательством Российской Федерации, включая ответственность и санкции, которые могут применяться к ГБДОУ и Сотрудникам в связи с несоблюдением указанных требований или уклонением от их исполнения;

- формирование у Сотрудников и контрагентов единообразного понимания о необходимости обеспечения условий доступности для инвалидов объектов и предоставляемых услуг, а также оказания им при этом необходимой помощи;

- закрепление обязанностей Сотрудников знать и соблюдать принципы и требования настоящего Положения, ключевые нормы законодательства, а также меры и конкретные действия по обеспечению условий доступности для инвалидов объектов и предоставляемых услуг;
- формирование толерантного сознания Сотрудников, независимо от занимаемой должности, по отношению к инвалидности и инвалидам.

1.5. Меры по обеспечению условий доступности для инвалидов объектов и предоставляемых услуг, принимаемые в Учреждении, включают:

- определение должностных лиц Учреждения, ответственных за обеспечение условий доступности для инвалидов объектов и предоставляемых услуг, а также оказание им при этом необходимой помощи;
- обучение и инструктирование Сотрудников по вопросам, связанным с обеспечением доступности для инвалидов объектов и услуг с учетом имеющихся у них стойких расстройств функций организма и ограничений жизнедеятельности;
- создание инвалидам условий доступности объектов в соответствии с требованиями, установленными законодательными и иными нормативными правовыми актами;
- создание инвалидам условий доступности услуг в соответствии с требованиями, установленными законодательными и иными нормативными правовыми актами;
- отражение на официальном сайте ГБДОУ информации по обеспечению дошкольным учреждением условий доступности для инвалидов и предоставляемых услуг с дублированием информации в формате, доступном для инвалидов по зрению.

## 2. Используемые в Положении понятия и определения.

2.1. **Инвалид** - лицо, которое имеет нарушение здоровья со стойким расстройством функций организма, обусловленное заболеваниями, последствиями травм или дефектами, приводящее к ограничению жизнедеятельности и вызывающее необходимость его социальной защиты (статья 1 Федерального закона).

2.2. **Инвалидность** - это эволюционирующее понятие; инвалидность является результатом

взаимодействия между имеющими нарушения здоровья людьми и средовыми барьерами (физическими, информационными, отношенческими), которые мешают их полному и эффективному участию в жизни общества наравне с другими (Конвенция о правах инвалидов, Преамбула).

2.3. **Дискриминация по признаку инвалидности** - любое различие, исключение или ограничение по причине инвалидности, целью либо результатом которых является умаление или отрицание признания, реализации или осуществления наравне с другими всех гарантированных в Российской Федерации прав и свобод человека и гражданина в политической, экономической, социальной, культурной, гражданской или любой иной области (статья 5 Федерального закона).

2.4. **Объект** (социальной, инженерной и транспортной инфраструктуры) - жилое, общественное и производственное здание, строение и сооружение, включая то, в котором расположены физкультурно-спортивные организации, образовательные организации, организации культуры и другие организации.

## 3. Основные принципы деятельности ГБДОУ, направленной на обеспечение условий доступности для инвалидов объектов и предоставляемых услуг, а также оказание им при этом необходимой помощи.

3.1. Деятельность дошкольного учреждения, направленная на обеспечение условий доступности для инвалидов объектов и предоставляемых услуг, а также оказание им при этом необходимой помощи в ГБДОУ осуществляется на основе следующих основных принципов:

- уважение достоинства человека, его личной самостоятельности, включая свободу делать свой собственный выбор, и независимости;
- отсутствие дискриминации;
- полное и эффективное вовлечение и включение в общество;

- уважение особенностей инвалидов и их принятие в качестве компонента человеческого многообразия и части человечества;
- равенство возможностей;
- доступность;
- равенство мужчин и женщин;
- уважение развивающихся способностей детей-инвалидов и уважение права детей-инвалидов сохранять свою индивидуальность.

#### **4. Область применения Положения и круг лиц, попадающих под ее действие.**

4.1. Все Сотрудники ГБДОУ должны руководствоваться настоящим Положением и соблюдать его принципы и требования.

4.2. Принципы и требования настоящего Положения распространяются на контрагентов и Сотрудников дошкольного учреждения, а также на иных лиц, в тех случаях, когда соответствующие обязанности закреплены в договорах с ними, в их внутренних документах, либо прямо вытекают из Федерального закона.

#### **5. Управление деятельностью ГБДОУ, направленной на обеспечение условий доступности для инвалидов объектов и предоставляемых услуг, а также оказание им при этом необходимой помощи.**

5.1. Эффективное управление деятельностью дошкольного учреждения, направленной на обеспечение условий доступности для инвалидов объектов и предоставляемых услуг, а также оказание им при этом необходимой помощи достигается за счет продуктивного и оперативного взаимодействия руководителя ГБДОУ, заместителей руководителя и Сотрудников дошкольного учреждения.

5.2. Руководитель ГБДОУ определяет ключевые направления Положения, утверждает Положение, рассматривает и утверждает необходимые изменения и дополнения, организует общий контроль за ее реализацией, а также оценкой результатов реализации Политики в дошкольной образовательной организации.

5.3. Ответственный по организации работы по обеспечению доступности объекта и услуг для инвалидов дошкольного учреждения отвечает за практическое применение всех мер, направленных на обеспечение принципов и требований Положения, осуществляет контроль за реализацией Положения в ГБДОУ.

5.4. Сотрудники дошкольного учреждения осуществляют меры по реализации Положения в соответствии с приказом руководителя ГБДОУ и дополнительными должностными инструкциями (при их необходимости).

5.5. Основные правила настоящего Положения доводятся до сведения всех Сотрудников ГБДОУ и используются при инструктаже и обучении персонала по вопросам организации доступности объекта и услуг, а также оказания при этом помощи инвалидам.

#### **6. Условия доступности дошкольного учреждения в соответствии с установленными требованиями.**

6.1. Условия доступности дошкольного учреждения в соответствии с установленными требованиями включают в себя:

- Возможность беспрепятственного входа в здание и помещения ГБДОУ и выхода из них;
- возможность самостоятельного передвижения по территории объекта в целях доступа к месту предоставления услуги, при необходимости, с помощью Сотрудников учреждения, предоставляющих услуги, с использованием ими вспомогательных технологий, в том числе сменного кресла-коляски;

- возможность посадки в транспортное средство и высадки из него перед входом на объект, при необходимости, с помощью Сотрудников дошкольного учреждения, в том числе с использованием кресла-коляски;
- сопровождение инвалидов, имеющих стойкие нарушения функций зрения и самостоятельного передвижения по территории объекта;
- содействие инвалиду при входе в объект и выходе из него, информирование инвалида о доступных маршрутах общественного транспорта;
- надлежащее размещение носителей информации, необходимой для обеспечения беспрепятственного доступа инвалидов к объектам и услугам, с учетом ограничений их жизнедеятельности, в том числе дублирование необходимой для получения услуги звуковой и зрительной информации, а также надписей, знаков и иной текстовой и графической информации знаками, выполненными рельефно-точечным шрифтом Брайля и на контрастном фоне;
- обеспечение допуска на объект, в котором предоставляются услуги, собаки-проводника при наличии документа, подтверждающего ее специальное обучение, выданного по установленным форме и порядку.

## **7. Условия доступности услуг ГБДОУ в соответствии с установленными требованиями.**

7.1. Настоящие условия включают в себя:

- оказание Сотрудниками учреждения инвалидам помощи, необходимой для получения в доступной для них форме информации о правилах предоставления услуг, об оформлении необходимых для получения услуг документов, о совершении других необходимых для получения услуг действий;
- предоставление (при наличии) инвалидам по слуху, при необходимости, услуг с использованием русского жестового языка, включая обеспечение допуска на объект сурдопереводчика, тифлосурдопереводчика;
- оказание Сотрудниками ГБДОУ, предоставляющими услуги, иной необходимой инвалидам помощи в преодолении барьеров, мешающих получению ими услуг наравне с другими лицами;
- наличие копий документов, объявлений, инструкций о порядке предоставления услуги (в том числе, на информационном стенде), выполненных рельефно-точечным шрифтом Брайля и на контрастном фоне.

## **8. Дополнительные условия доступности услуг в дошкольном учреждении**

8.1. Дополнительные условия доступности могут (при наличии возможности) включать в себя:

- оборудование на прилегающих к дошкольному учреждению территориях мест для парковки автотранспортных средств инвалидов;
- предоставление бесплатно в доступной форме с учетом стойких расстройств функций организма инвалидов информации об их правах и обязанностях, видах социальных услуг, сроках, порядке и условиях доступности их предоставления;
- сопровождение инвалида при передвижении по территории дошкольного учреждения, а также при пользовании услугами, предоставляемыми ГБДОУ.

## **9. Ответственность сотрудников за несоблюдение требований Положения.**

9.1. Руководитель дошкольного учреждения, его заместители и Сотрудники ГБДОУ, независимо от занимаемой должности, несут ответственность за соблюдение принципов и требований настоящего Положения, а также за действия (бездействие) подчиненных им лиц, нарушающие эти принципы и требования.

9.2. К мерам ответственности за уклонение от исполнения требований к созданию условий для беспрепятственного доступа инвалидов к объектам и услугам Учреждения относятся меры дисциплинарной и административной ответственности, в соответствии с законодательством Российской Федерации.

## **10. Заключительные положения**

10.1. Настоящее Положение является локальным нормативным актом ГБДОУ, принимается на Общем собрании трудового коллектива, утверждается и вводится в действие приказом заведующего дошкольным образовательным учреждением.

10.2. Все изменения и дополнения, вносимые в настоящее Положение, оформляются в письменной форме в соответствии действующим законодательством Российской Федерации.

10.3. Положение принимается на неопределенный срок. Изменения и дополнения к Положению принимаются в порядке, предусмотренном п.10.1 настоящего Положения.

10.4. После принятия Положения (или изменений и дополнений отдельных пунктов и разделов) в новой редакции предыдущая редакция автоматически утрачивает силу.