

ПРИНЯТО:
Общим собранием
работников ГБДОУ № 36
Протокол № 1
от «29» августа 2022г.

УТВЕРЖДАЮ:
Заведующий ГБДОУ № 36

Е. А. Климова
Приказ № 126 – р
от «29» августа 2022г.

ПОЛОЖЕНИЕ
О
о стажировке
и
допуске
к самостоятельной работе
работников
ГБДОУ
детский сад № 36
Красногвардейского района
Санкт-Петербурга

Санкт-Петербург
2022 г

1. Общие положения.

1.1 Настоящее Положение о стажировке и допуске к самостоятельной работе работников ГБДОУ детский сад № 36 Красногвардейского района Санкт-Петербурга (далее – Положение) разработано в соответствии с частью третьей статьи 219 Трудового кодекса Российской Федерации и Постановлением Правительства РФ от 24 декабря 2021 г. № 2464 "О порядке обучения по охране труда и проверки знания требований охраны труда".

1.2. Настоящее Положение устанавливает порядок проведения стажировки работников государственного бюджетного дошкольного учреждения детского сада № 36 Красногвардейского района Санкт-Петербурга (далее - ГБДОУ).

1.3. Целью стажировки является практическое освоение на рабочем месте навыков выполнения работы, приобретенных при профессиональной подготовке, а также освоение безопасных приемов труда.

1.4 Ответственность за организацию и проведение стажировок на рабочих местах возлагается на комиссию по охране труда и технике безопасности ГБДОУ.

1.5. Общий контроль за организацией работ по проведению обучению безопасным методам и приемам выполнения работ со стажировкой на рабочем месте осуществляет заведующий ГБДОУ.

2. Организация и порядок проведения стажировки на рабочем месте

2.1. Стажировке на рабочем месте подлежат все вновь принимаемые на работу и переводимые на другую работу работники.

2.2. Стажировка на рабочем месте проводится после вводного и первичного инструктажа на рабочем месте под руководством ответственного работника.

2.3. Продолжительность стажировки составляет от 2 до 14 смен (рабочих дней).

2.4. Конкретная продолжительность стажировки работника определяется комиссией по охране труда ДОУ.

2.5. Допуск к стажировке работника оформляется приказом заведующего с указанием сроков стажировки и ответственных лиц за ее проведение.

2.6. Ответственные руководители стажировки обязаны:

- распределять стажеров по рабочим местам, создавать условия для практического обучения;
- создавать безопасные условия труда для стажеров;
- проводить необходимый инструктаж по охране труда и пожарной безопасности;
- осуществлять контроль за соблюдением стажерами правил внутреннего трудового распорядка;
- осуществлять выдачу на период стажировки специальной одежды, средств индивидуальной защиты по нормам, установленным в ДОУ.
- оказывать повседневную помощь стажерам в приобретении профессиональных знаний и практических навыков.

2.7. Стажировка завершается проверкой знаний по использованию в практике полученных теоретических и практических знаний.

2.8. В случае, если выполняемая работа не связана с обслуживанием, испытанием, наладкой и ремонтом оборудования, использованием инструментов, хранением и применением сырья и материалов, стажировка (обучение) безопасным методам и приемам выполнения работ, не проводится.

3. Стажировка электриков (электромонтеров).

3.1. Стажировка электриков производится при перерыве в работе в качестве электротехнического персонала свыше одного года, при переводе на другую работу (должность), связанную с эксплуатацией электроустановок, а также при приеме на работу впервые, в том числе для выпускников высших и средних специальных учебных заведений, профессиональных училищ (лицеев).

3.2. В процессе стажировки весь электротехнический персонал должен:

- Усвоить требования правил эксплуатации, охраны труда, пожарной безопасности и их практическое применение на рабочем месте;
- Изучить схемы, производственные инструкции и инструкции по охране, знание которых обязательно для работы в данной должности (профессии);
- Отработать четкое ориентирование на рабочем месте;
- Приобрести необходимые практические навыки в выполнении производственных операций;
- Изучить приемы и условия безаварийной, безопасной и экономичной эксплуатации обслуживаемого оборудования.

3.3. Программа стажировки электриков (электромонтеров) участка включает:

- Подготовку к работе средств индивидуальной защиты;
- Проверку целостности заземляющих проводников корпусов обслуживаемых электроустановок;
- Отработку безопасных приемов труда при снятии напряжения с участка электрической сети, электроустановки, подлежащих обслуживанию и ремонту;
- Практические навыки соблюдения требований безопасности труда при выполнении перечня работ, выполняемых в порядке текущей эксплуатации электроустановок;
- Выполнение работ по обслуживанию и ремонту электроустановок с использованием стремянок и лестниц;
- Последовательность действий работника при возникновении неисправности электропроводки (загорания, замыкания);
- Приведение в порядок рабочего места по окончании работы (уборка инструмента, СИЗ, гигиенические процедуры);
- Практические навыки оказания первой медицинской помощи пострадавшему при поражении электрическим током.

4. Стажировка уборщиков служебных помещений.

4.1. Стажировка уборщиков производственных помещений безопасным ведением работ проводится в течение первых двух смен (рабочих дней) для всех поступающих на работу, независимо от профессионального образования и опыта работы.

4.2. Программа стажировки уборщика производственных и служебных помещений включает:

- отработку практических навыков работы с дезинфицирующими и моющими средствами, в том числе по концентрации растворов;
- санитарную обработку бачков (ведер для мусора и т.п.);
- проверку практических навыков работы на высоте с применением приставных лестниц (стремянки);
- отработку действий работника при возникновении аварийных ситуаций (прорыв трубопроводов водоснабжения, канализации, отопления), наличии очага возгорания;
- проверку практических навыков оказания первой доврачебной помощи пострадавшим на производстве;
- уборку рабочего места по окончании работы, проведение гигиенических процедур.

5. Стажировка рабочего по комплексному обслуживанию и ремонту здания

5.1. Стажировка рабочего по комплексному обслуживанию и ремонту здания проводится для всех принимаемых на работу работников, которые имели:

- свыше месяца перерыв в работе по специальности;
- при переводе на другую работу (должность), связанную с эксплуатацией электроустановок;
- при приеме на работу впервые, в том числе для выпускников высших и средних специальных учебных заведений, профессиональных училищ (лицеев).

5.2. Программа стажировки рабочего комплексному обслуживанию и ремонту здания включает:

- подготовку необходимых для выполнения работ средств индивидуальной защиты;
- проверку готовности инструментов и приспособлений к работе;
- порядок расположения инструментов на рабочем месте;
- отработку действий работника при обнаружении неисправностей, обнаруженных при проверке инструментов, приспособлений;
- отработку действий работника при возникновении возможных неисправностей в работе оборудования, опасной или аварийной ситуациях;
- последовательность соблюдения требований безопасности по окончании работ, в том числе выполнение гигиенических процедур;
- приведение в порядок рабочего места по окончании работы (уборка инструмента, СИЗ, гигиенические процедуры);
- практические навыки оказания первой доврачебной помощи пострадавшему при поражении электрическим током.

6. Стажировка уборщика территории.

6.1. Стажировка уборщика территории проводится в течение 2-14 смен (рабочих дней) для всех поступающих на работу, независимо от профессионального образования и опыта работы.

6.2. Программа стажировки уборщика территории включает:

- знание закрепленной за ним территории;
- умение использовать необходимый для уборки материал и инвентарь (песок, поливочные шланги и т.п.);
- умение производить профилактический осмотр дождеприемных колодцев по установленным графикам (но не реже одного раза в квартал);
- знание норм и требований к состоянию внешнего благоустройства территории, прилегающей к зданию школы и другим технологическим и административным зданиям и защиты окружающей среды;
- знание норм и требований к санитарному содержанию территорий;
- умение планировать уборку территории;
- знание и применение инструкций и технологических рекомендаций по уборочным работам;
- знание свойств моющих средств и правила безопасного пользования ими;
- знание устройств и правил эксплуатации обслуживаемого оборудования и приспособлений, применяемых в работе;
- знание правил применения противогололедных материалов;
- знание правил безопасности при выполнении уборочных работ;
- порядок извещения своего непосредственного руководителя о всех недостатках, обнаруженных во время работы;
- знание правил использования средств противопожарной защиты;
- умение действовать в аварийной ситуации;
- уборка рабочего места по окончании работы.

7. Стажировка педагогического персонала и специалистов.

7.1. Стажировка проводится для всех принимаемых на работу педагогических работников, которые имели:

- свыше месяца перерыв в работе по специальности;
- при приеме на работу впервые, в том числе для выпускников высших и средних специальных учебных заведений, профессиональных училищ (лицеев).

7.2. В процессе стажировки педагогический персонал должен:

- усвоить требования правил эксплуатации ТСО, охраны труда, пожарной безопасности и их практическое применение на рабочем месте;
- изучить инструкции по охране, знание которых обязательно для работы в данной должности (профессии);
- отработать четкое ориентирование на рабочем месте;
- приобрести необходимые практические навыки;
- изучить приемы и условия безаварийной, безопасной и экономичной эксплуатации технических средств используемых в рабочем процессе.

7.3. Программа стажировки педагогического персонала включает:

- проверку соблюдения требований безопасности на рабочем месте;

- подготовку необходимых для выполнения работ средств индивидуальной защиты;
- проверку готовности инструментов и приспособлений к работе;
- порядок расположения инструментов на рабочем месте;
- отработку действий при обнаружении неисправностей, обнаруженных при проверке инструментов, приспособлений;
- отработку практических навыков соблюдения требований безопасности при использовании ТСО;
- отработку действий работника при возникновении возможных неисправностей в работе электрооборудования в опасной или аварийной ситуациях;
- последовательность соблюдения требований безопасности при окончании работ, в том числе выполнение гигиенических процедур;
- выполнение работ с использованием стремянок и лестниц;
- последовательность действий при возникновении неисправности электропроводки (загорания, замыкания).

8. Стажировка младшего обслуживающего персонала (МОП).

8.1. Стажировка проводится для всех принимаемых на работу МОП, которые имели:

- свыше месяца перерыв в работе по специальности;
- при приеме на работу впервые, в том числе для выпускников высших и средних специальных учебных заведений, профессиональных училищ (лицеев).

8.2 В процессе стажировки МОП должен:

- изучить инструкции по охране, знание которых обязательно для работы в данной должности (профессии);
- отработать четкое ориентирование на рабочем месте;
- приобрести необходимые практические навыки;
- изучить приемы и условия безаварийной, безопасной и экономичной эксплуатации технических средств, используемых в рабочем процессе.

8.3. Программа стажировки МОП включает:

- проверку соблюдения требований безопасности на рабочем месте; подготовку необходимых для выполнения работ средств индивидуальной защиты;
- проверку готовности приспособлений к работе;
- порядок расположения приспособлений на рабочем месте;
- отработку действий при обнаружении неисправностей, обнаруженных при проверке приспособлений;
- отработку действий работника при возникновении возможных неисправностей в работе электрооборудования в опасной или аварийной ситуациях;
- последовательность соблюдения требований безопасности при окончании работ, в том числе выполнение гигиенических процедур;
- выполнение работ с использованием стремянок и лестниц;
- последовательность действий при возникновении неисправности электропроводки (загорания, замыкания);
- приведение в порядок рабочего места по окончании работы (уборка инструмента, СИЗ, гигиенические процедуры);
- практические навыки оказания первой доврачебной помощи пострадавшему.

9. Права и обязанности стажера

9.1. Стажер обязан:

- соблюдать правила внутреннего трудового распорядка, установленные в Учреждении (продолжительность рабочего дня, требования техники безопасности, пропускной режим и т. д.);
- эффективно использовать время стажировки в целях повышения своего профессионального уровня, стремиться к освоению наиболее прогрессивных методов работы.

9.2. Стажер имеет право:

- быть ознакомленным с настоящим Положением.

10. Заключительные положения

10.1. Настоящее Положение является локальным нормативным актом ГБДОУ, принимается общим собранием трудового коллектива дошкольного учреждения, утверждается и вводится в действие приказом заведующего.

10.2. Все изменения и дополнения, вносимые в настоящее Положение, оформляются в письменной форме в соответствии действующим законодательством Российской Федерации.

10.3. Положение принимается на неопределенный срок. Изменения и дополнения к Положению принимаются в порядке, предусмотренном п.17.1 настоящего Положения.

10.4. После принятия Положения (или изменений и дополнений отдельных пунктов и разделов) в новой редакции предыдущая редакция автоматически утрачивает силу.

10.5 . Неисполнение или ненадлежащее исполнение требований, установленных настоящим Положением является основанием для досрочного прекращения стажировки.