

ПРИНЯТО:
Общим собранием
работников ГБДОУ № 36
Протокол № 1
от «29» августа 2022г.

УТВЕРЖДАЮ:
Заведующий ГБДОУ № 36

Е. А. Климова
Приказ № 126 – р
от «29» августа 2022г.

ПОЛОЖЕНИЕ
о
комиссии по охране труда
и технике безопасности
ГБДОУ
детский сад № 36
Красногвардейского района
Санкт-Петербурга

Санкт-Петербург
2022 г

1. Общие положения

1.1. Настоящее Положение о Комиссии по охране труда и технике безопасности ГБДОУ детский сад № 36 Красногвардейского района Санкт-Петербурга (далее - Положение) разработано в соответствии со статьей 224 Трудового кодекса Российской Федерации и пунктом 1 Положения о Министерстве труда и социальной защиты Российской Федерации, утвержденного постановлением Правительства Российской Федерации от 19 июня 2012 г. N 610 на основании Приказа Министерства труда и социальной защиты РФ от 22 сентября 2021 г. N 650н "Об утверждении примерного положения о комитете (комиссии) по охране труда".

1.2. Настоящее Положение предусматривает основные задачи, функции и права комиссии по охране труда и технике безопасности дошкольной организации (далее - Комиссия).

1.3. Комиссия создается на паритетной основе из представителей работодателя и иных уполномоченных работниками представителей коллектива ГБДОУ.

1.4. Комиссия осуществляет свою деятельность в целях организации сотрудничества и регулирования отношений работодателя и работников или их представителей в области охраны труда и является составной частью системы управления охраной труда организации, а также одной из форм участия работников в управлении организацией в области охраны труда

1.5. В своей деятельности Комиссия взаимодействует с органом исполнительной власти субъекта Российской Федерации в области охраны труда, на территории которого осуществляет деятельность работодатель, органами государственного надзора (контроля) за соблюдением трудового законодательства указанного субъекта Российской Федерации, другими органами государственного надзора (контроля), а также с технической инспекцией труда.

1.6. Комиссия в своей деятельности руководствуется законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, законами и иными нормативными правовыми актами субъектов Российской Федерации об охране труда, генеральным, региональным, отраслевым (межотраслевым), территориальным соглашениями, коллективным договором (соглашением по охране труда), локальными нормативными правовыми актами организации.

1.7. Все члены Комиссии обязаны проходить обучение по охране труда и проверку знания требований охраны труда в порядке, установленном Правительством Российской Федерации.

2. Задачи Комиссии

Основными задачами деятельности Комиссии являются:

2.1. Разработка и дальнейшее совершенствование программы совместных действий работодателя, работников и иных уполномоченных представительных органов работников (при наличии таких представительных органов) по обеспечению безопасных условий труда и соблюдению требований охраны труда.

2.2. Рассмотрение проектов локальных нормативных актов работодателя по охране труда и формирование предложений по их корректировке в целях недопущения противоречий с требованиями действующего законодательства или ущемления прав работников.

2.3. Участие в организации и проведении контроля за состоянием условий труда на рабочих местах, выполнением требований охраны труда, а также за правильностью обеспечения и применения работниками средств индивидуальной и коллективной защиты.

2.4. Подготовка и представление работодателю предложений по улучшению условий и охраны труда по результатам проведения проверок, а также на основе анализа причин производственного травматизма и профессиональной заболеваемости.

2.5. Рассматривать результаты проведения специальной оценки условий труда и оценки профессиональных рисков, поступившие особые мнения, а также замечания и предложения иных уполномоченных представительных органов работников (при наличии таких представительных органов).

2.6. Содействие работодателю в информировании работников о состоянии условий и охраны труда на рабочих местах, существующем риске повреждения здоровья и о полагающихся работникам компенсациях за работу во вредных и (или) опасных условиях труда, средствах индивидуальной защиты.

3. Функции Комиссии

Для выполнения поставленных задач на комиссию возлагаются следующие функции:

3.1. Рассмотрение предложений работодателя, работников и (или) иных уполномоченных работниками представительных органов для выработки рекомендаций, направленных на улучшение условий и охраны труда работников.

3.2. Содействие работодателю в организации обучения работников по охране труда, безопасным методам и приемам выполнения работ, а также проверки знаний требований охраны труда и проведения своевременного и качественного инструктажа работников по охране труда.

3.3. Участие в проведении проверок состояния условий и охраны труда в организации, рассмотрении их результатов и выработке предложений работодателю по приведению условий и охраны труда в соответствие с обязательными требованиями охраны труда.

3.4. Информирование работников организации о проводимых мероприятиях по улучшению условий и охраны труда, профилактике производственного травматизма, профессиональных заболеваний.

3.5. Доведение до сведения работников организации результатов проведения специальной оценки условий труда.

3.6. Информирование работников организации о действующих нормативах по обеспечению смывающими и обеззараживающими средствами, сертифицированной специальной одеждой, специальной обувью и другими средствами индивидуальной защиты, правильности их применения, организации хранения, стирки, чистки, ремонта, дезинфекции и обеззараживания.

3.7. Содействие работодателю в мероприятиях по организации проведения предварительных при поступлении на работу и периодических медицинских осмотров и соблюдения медицинских рекомендаций при трудоустройстве.

3.8. Содействие своевременному обеспечению работников организации, занятых на работах с вредными или опасными условиями труда, молоком, другими равноценными пищевыми продуктами и лечебно-профилактическим питанием.

3.9. Содействие работодателю в рассмотрении вопросов финансирования мероприятий по охране труда в организации, обязательного социального страхования от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний, а также осуществление контроля за расходованием средств, направляемых на предупредительные меры по сокращению производственного травматизма и профессиональных заболеваний.

3.10. Содействие работодателю во внедрении в производство более совершенных технологий, новой техники, автоматизации и механизации производственных процессов с целью создания безопасных условий труда, ликвидации (сокращения числа) рабочих мест с вредными (опасными) условиями труда.

3.11. Подготовка и представление работодателю предложений по совершенствованию работ по охране труда и сохранению здоровья работников, созданию системы поощрения работников, соблюдающих требования охраны труда.

3.12. Подготовка и представление работодателю или иному уполномоченному работниками представительному органу предложений по разработке проектов локальных нормативных актов по охране труда, участие в разработке и рассмотрении указанных проектов.

3.13 Содействие работодателю в рассмотрении обстоятельств, выявление причин, приводящих к микроповреждениям (микротравмам).

4. Права Комиссии

Для осуществления возложенных функций Комиссии предоставляются следующие права:

4.1. Запрашивать от работодателя информацию о состоянии условий труда на рабочих местах, производственного травматизма и профессиональных заболеваний, наличии опасных и вредных производственных факторов и мерах по защите от них, о существующем риске повреждения здоровья.

4.2. Заслушивать на заседаниях Комиссии сообщения работодателя (его представителей), руководителей структурных подразделений и других работников организации о выполнении ими обязанностей по обеспечению безопасных условий и охраны труда на рабочих местах и соблюдению гарантий прав работников на охрану труда.

4.3. Заслушивать на заседаниях Комиссии руководителей и других работников организации, допустивших нарушения требований охраны труда, повлекших за собой тяжелые последствия, и вносить работодателю предложения о привлечении их к ответственности в соответствии с законодательством Российской Федерации.

4.4. Участвовать в подготовке предложений к разделу коллективного договора (соглашения по охране труда) по вопросам, находящимся в компетенции Комиссии.

4.5. Вносить работодателю предложения о стимулировании работников организации за активное участие в работе по созданию условий труда, отвечающих требованиям безопасности и гигиены.

4.6. Содействовать разрешению трудовых споров, связанных с нарушением законодательства об охране труда, изменением условий труда, вопросами предоставления работникам, занятым во вредных и (или) опасных условиях труда, предусмотренных законодательством гарантий и компенсаций.

5. Порядок организации работы Комиссии

5.1. Комиссия создается по инициативе работодателя или по инициативе работников (каждая сторона имеет один голос вне зависимости от общего числа представителей стороны) из представителей работодателя и иного уполномоченного работниками представительного органа. Инициатором создания Комиссии может выступать любая из сторон. Представители работников выдвигаются в Комиссию, как правило, из числа уполномоченных лиц трудового коллектива по охране труда.

5.2. Численность членов Комиссии определяется в зависимости от числа работников учреждения, специфики работы и других особенностей учреждения, по взаимной договоренности сторон. Состав Комиссии избирается на один учебный год и утверждается приказом заведующего ГБДОУ.

5.3. Выдвижение в Комиссию представителей работников и иных уполномоченных работников проводится на общем собрании трудового коллектива, а представители работодателя назначаются руководителем дошкольного учреждения.

5.4. Комиссия избирает из своего состава председателя и секретаря. Председателем Комиссии, как правило, является руководитель дошкольной организации или работник, назначенный ответственным за охрану труда в ГБДОУ.

5.5. Члены Комиссии выполняют свои обязанности на общественных началах без освобождения от основной работы. Работа Комиссии строится на принципах социального партнерства.

5.6. Комиссия осуществляет свою деятельность в соответствии с планом работы, который принимается на заседании Комиссии и утверждается ее председателем, а также пользуется в своей работе Положением о порядке расследования несчастных случаев в ДОУ, разделами Положения о трехступенчатом контроле в ДОУ, относящимися к работе Комиссии.

5.7. Заседания Комиссии проводятся по мере необходимости, но не реже одного раза в квартал.

5.8. Представители работников и иных уполномоченных работников представительных органов в Комиссии не реже одного раза в год отчитываются на общем собрании трудового коллектива о проделанной работе.

5.9. В случае признания работы избранных членов Комиссии неудовлетворительной, собрание вправе отозвать их из состава Комиссии и выдвинуть в его состав новых представителей. Работодатель вправе своим распоряжением отзывать своих представителей из Комиссии и назначать вместо них новых представителей.

6. Заключительные положения

6.1. Настоящее Положение является локальным нормативным актом, принимается на Общем собрании работников дошкольного образовательного учреждения.

6.2. Настоящее Положение утверждается и вводится в действие приказом заведующего дошкольного учреждения.

6.3. Все изменения и дополнения, вносимые в настоящее Положение, оформляются в письменной форме в соответствии действующим законодательством Российской Федерации.

6.4. Настоящее Положение принимается на неопределенный срок.

6.5. Все изменения и дополнения к Положению утверждаются и вводятся в действие приказом заведующего ГБДОУ.

6.6. После принятия Положения (или изменений и дополнений отдельных пунктов и разделов) в новой редакции предыдущая редакция автоматически утрачивает силу.