

ПРИНЯТО:  
Общим собранием  
работников ГБДОУ № 36  
Протокол № 1  
от «29» августа 2022г.

УТВЕРЖДАЮ:  
Заведующий ГБДОУ № 36

\_\_\_\_\_  
Е. А. Климова  
Приказ № 126 – р  
от «29» августа 2022г.

**ПОЛОЖЕНИЕ**  
**о**  
**порядке прохождения**  
**обязательных медицинских осмотров**  
**работниками**  
**ГБДОУ детский сад № 36**  
**Красногвардейского района**  
**Санкт-Петербурга**

Санкт-Петербург  
2022 г

## **1. Вступительные положения**

1.1. Положение о порядке прохождения обязательных медицинских осмотров работниками ГБДОУ детский сад № 36 Красногвардейского района Санкт-Петербурга (далее – Положение) является нормативным актом и определяет правила прохождения обязательных предварительных (при поступлении на работу) и периодических медицинских осмотров (обследований) сотрудников дошкольной образовательной организации, занятых на работах с вредными или опасными условиями труда, а также на работах, при выполнении которых, в соответствии с требованиями законодательства, обязательно проведение предварительных и периодических медицинских осмотров.

1.2. Настоящее Положение разработано в соответствии со следующими нормативными документами:

- Трудовой кодекс РФ (ст. ст. 76, 139, 185, 213);

- Приказ Минздрава России от 28.01.2021 N 29н "Об утверждении Порядка проведения обязательных предварительных и периодических медицинских осмотров работников, предусмотренных частью четвертой статьи 213 Трудового кодекса Российской Федерации, перечня медицинских противопоказаний к осуществлению работ с вредными и (или) опасными производственными факторами, а также работам, при выполнении которых проводятся обязательные предварительные и периодические медицинские осмотры";

- Приказ Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 31 декабря 2020 года N 988н/1420н «Об утверждении перечня вредных и (или) опасных производственных факторов и работ, при выполнении которых проводятся обязательные предварительные медицинские осмотры при поступлении на работу и периодические медицинские осмотры», а также в соответствии с Уставом ГБДОУ и локальными актами;

- Постановление Правительства РФ от 23.09.2002 № 695 (в ред. от 25.03.2013) «О прохождении обязательного психиатрического освидетельствования работниками, осуществляющими отдельные виды деятельности, в том числе деятельность, связанную с источниками повышенной опасности (с влиянием вредных веществ и неблагоприятных производственных факторов), а также работающими в условиях повышенной опасности»,

а также в соответствии с Уставом ГБДОУ и локальными актами дошкольной организации.

1.3. Положение является обязательным к руководству и исполнению всеми работниками дошкольной образовательной организации.

## **2. Основные положения**

2.1. В соответствии с требованиями Трудового кодекса РФ, заведующий дошкольной образовательной организации обязан организовать проведение обязательных медицинских осмотров (обследований) работников дошкольной образовательной организации.

2.2. Предварительные и обязательные периодические медицинские осмотры проводятся при поступлении работника на работу.

2.3. Целью предварительных медицинских осмотров при поступлении на работу является определение соответствия состояния здоровья работников поручаемой им работе.

2.4. Периодические медицинские осмотры проводятся в течение трудовой деятельности. Частота проведения периодических медицинских осмотров (обследований) ежегодно или определяется территориальным отделом Управления Роспотребнадзора по городу Санкт-Петербургу совместно с заведующим дошкольной образовательной организации, исходя из конкретной санитарно-гигиенической и эпидемиологической ситуации, ежегодно.

2.5. Целью проведения медицинских осмотров является:

- динамическое наблюдение за состоянием здоровья работников, своевременное выявление начальных форм профессиональных заболеваний, ранних признаков воздействия вредных или опасных производственных факторов на состояние здоровья работников, формирование групп риска;

- выявление общих заболеваний, являющихся медицинскими противопоказаниями для продолжения работы, связанной с воздействием вредных или опасных производственных факторов;

- своевременное проведение профилактических и реабилитационных мероприятий, направленных на сохранение здоровья и восстановление трудоспособности работников.

2.6. Заведующий дошкольной образовательной организации обязан отстранить от работы (не допускать к работе) работника, не прошедшего в установленном порядке обязательный медицинский осмотр до того времени, пока медосмотр работником не будет пройден.

2.7. Работникам дошкольной образовательной организации, обязанным проходить периодические медицинские осмотры, на время проведения таких обследований сохраняется средний заработок по месту работы. Средняя заработная плата в этом случае исчисляется в соответствии с требованиями, установленными в законодательном порядке.

2.8. Список контингента работников, подлежащих прохождению обязательного периодического медицинского осмотра с указанием перечня профессии, утверждается заведующим дошкольной образовательной организации

2.9. Обязательные медицинские осмотры работников дошкольной образовательной организации проводятся медицинскими организациями, имеющими лицензию на вид деятельности «работы и услуги по предварительным и периодическим медицинским осмотрам».

### **3. Порядок проведения периодических медицинских осмотров.**

3.1. Частота проведения периодических осмотров определена Приказом Минздрава России от 28.01.2021 N 29н и определяется типами вредных или опасных производственных факторов, воздействующих на работника, или видами выполняемых работ согласно утвержденных законодательством перечней (не реже чем в сроки, указанные в перечне факторов и перечне работ).

3.2. Периодические осмотры проводятся на основании поименных списков, разработанных на основании контингентов работников, подлежащих периодическим или предварительным осмотрам.

3.3. Медицинская организация с момента получения от работодателя поименного списка на основании его составляет календарный план проведения периодического осмотра (далее календарный план).

3.4. Календарный план согласовывается медицинской организацией с заведующим дошкольной образовательной организации и утверждается руководителем медицинской организации.

3.5. Заведующий дошкольной образовательной организации (или уполномоченный представитель) обязан ознакомить работников, подлежащих периодическому осмотру, с календарным планом.

3.6. Работник дошкольной образовательной организации, для прохождения периодического осмотра, обязан прибыть по адресу места проведения медосмотра в день, установленный календарным планом.

3.7. Периодический осмотр является завершённым в случае осмотра работника всеми врачами-специалистами, а также выполнения полного объема лабораторных и функциональных исследований, предусмотренных в перечне факторов или перечне работ.

3.8. По окончании прохождения работником периодического осмотра медицинской организацией оформляется медицинское заключение.

3.9. На основании результатов периодического осмотра в установленном законодательством порядке определяется принадлежность работника к одной из диспансерных групп в соответствии с действующими нормативными правовыми актами, с последующим оформлением в медицинской карте и паспорте здоровья рекомендаций по профилактике заболеваний, в том числе профессиональных заболеваний, а при наличии медицинских показаний по дальнейшему наблюдению, лечению и реабилитации.

## **4. Оформление результатов обязательных медицинских осмотров работников дошкольной образовательной организации.**

4.1. По итогам проведения осмотров медицинская организация обобщает результаты проведенных периодических осмотров работников организации, составляет заключительный акт.

4.2. В заключительном акте указывается:

- наименование медицинской организации, проводившей предварительный осмотр, адрес ее местонахождения и код по ОГРН;
- дата составления акта;
- наименование работодателя;
- общая численность работников, в том числе женщин, работников в возрасте до 18 лет, работников, которым установлена стойкая степень утраты трудоспособности;
- численность работников, занятых на тяжелых работах и на работах с вредными или опасными условиями труда:
  - численность работников, занятых на работах, при выполнении которых обязательно проведение периодических медицинских осмотров (обследований), в целях охраны здоровья населения, предупреждения возникновения и распространения заболеваний,
  - численность работников, прошедших периодический медицинский осмотр, в том числе женщин, работников в процент охвата работников периодическим медицинским осмотром;

- список лиц, прошедших периодический медицинский осмотр, с указанием пола, даты рождения, структурного подразделения (при наличии), заключения медицинской комиссии;
- численность работников, не завершивших периодический медицинский осмотр, в том числе женщин, работников в возрасте до 18 лет, работников, которым установлена стойкая степень утраты трудоспособности;
- список работников, не завершивших периодический медицинский осмотр;
- численность работников, не прошедших периодический медицинский осмотр, в том числе женщин, работников в возрасте до 18 лет, работников, которым установлена стойкая степень утраты трудоспособности;
- список работников, не прошедших периодический медицинский осмотр;
- численность работников, не имеющих медицинские противопоказания к работе;
- численность работников, имеющих временные медицинские противопоказания к работе;
- численность работников, имеющих постоянные медицинские противопоказания к работе;
- численность работников, нуждающихся в проведении дополнительного обследования (заключение не дано);
- численность работников, нуждающихся в обследовании в центре проф. патологии;
- численность работников, нуждающихся в амбулаторном обследовании и лечении;
- численность работников, нуждающихся в стационарном обследовании и лечении;
- численность работников, нуждающихся в санаторно-курортном лечении;
- численность работников, нуждающихся в диспансерном наблюдении;
- список лиц с установленным предварительным диагнозом профессионального заболевания с указанием пола, даты рождения; структурного подразделения (при наличии), профессии (должности), вредных или опасных производственных факторов и работ;
- перечень впервые установленных хронических соматических заболеваний с указанием класса заболеваний по Международной классификации болезней;
- перечень впервые установленных профессиональных заболеваний с указанием класса заболеваний по Международной классификации болезней;
- результаты выполнения рекомендаций предыдущего заключительного акта; рекомендации работодателю по реализации комплекса оздоровительных мероприятий, включая профилактические и другие мероприятия.

4.3. Заключительный акт утверждается председателем врачебной комиссии и заверяется печатью медицинской организации.

4.4. Один экземпляр заключительного акта хранится в медицинской организации, проводившей периодические осмотры, в течение 50 лет.

4.5. Работник дошкольной образовательной организации информируется о результатах проведенного медицинского осмотра, путем получения паспорта здоровья на руки.

4.6. Внеочередные медицинские осмотры (обследования) проводятся на основании медицинских рекомендаций, указанных в заключительном акте.

## **5. Обязательное психиатрическое освидетельствование.**

5.1. Данный вид медицинского осмотра (освидетельствования) проводится для работников с целью определения их пригодности по состоянию психического здоровья к осуществлению работ с влиянием вредных веществ и неблагоприятных производственных факторов, а также

работающими в условиях повышенной опасности. К данным работам относятся работы в образовательных организациях.

5.2. Данное освидетельствование проводится раз в пять лет.

5.3. Список контингентов и поименный список лиц работников, подлежащих освидетельствованию, утверждается заведующим дошкольной образовательной организации в утвержденном законодательством порядке (на основе Перечня медицинских психиатрических противопоказаний для осуществления отдельных видов профессиональной деятельности и деятельности, связанной с источником повышенной опасности) (приложение 4, 5).

5.4. Освидетельствование работника проводится врачебной комиссией, создаваемой медицинской организацией с учетом норм, установленных законодательством Российской Федерации.

5.5. Работник для прохождения освидетельствования представляет выданное дошкольной образовательной организации направление, в котором указываются вид деятельности и условия труда работника, предусмотренные Перечнем, и паспорт или иной заменяющий его документ, удостоверяющий личность.

5.6. Освидетельствование работника проводится в срок не более 20 дней от даты его обращения в комиссию.

5.7. При прохождении освидетельствования работник может получать разъяснения по вопросам, связанным с его освидетельствованием. Комиссия принимает соответствующее решение в течение 10 дней после получения дополнительных сведений.

5.8. Решение комиссии (в письменной форме) выдается работнику под роспись в течение 3 дней после его принятия.

## **6. Заключительные положения.**

6.1. Настоящее Положение является локальным нормативным актом, принимается на Общем собрании работников дошкольного образовательного учреждения.

6.2. Настоящее Положение утверждается, и вводится в действие приказом заведующего дошкольным образовательным учреждением.

6.3. Все изменения и дополнения, вносимые в настоящее Положение, оформляются в письменной форме в соответствии с действующим законодательством Российской Федерации.

6.4. Настоящее Положение принимается на неопределенный срок.

6.5. После принятия Положения (или изменений и дополнений отдельных пунктов и разделов) в новой редакции предыдущая редакция автоматически утрачивает силу.